

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Релігійна організація «Вищий духовний навчальний заклад
«Таврійський християнський інститут»

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою

Таврійського християнського інституту
від 18 червня 2021 року (протокол № 1)

Введено в дію наказом ректора

Таврійського християнського інституту
від 21 червня 2021 року № 25



В. С. Синій

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ ПРИ ЗАМІЩЕННІ ВАКАНТНИХ ПОСАД НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ У ТАВРІЙСЬКОМУ ХРИСТІЯНСЬКОМУ ІНСТИТУТІ

I. Загальні положення

1.1. Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників у Таврійському християнському інституті (далі - Порядок) розроблено на підставі Закону України «Про вищу освіту», наказу Міністерства освіти і науки України від 05 жовтня 2015 року № 1005 «Про затвердження Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів)» та Статуту Таврійського християнського інституту.

1.2. Порядок визначає процедури обрання за конкурсом осіб на вакантні посади науково-педагогічних працівників Таврійського християнського інституту (далі - ТХІ).

1.3. Основними посадами науково-педагогічних працівників у ТХІ є: ректор, проректор, завідувач кафедри, професор, доцент, старший викладач, викладач та асистент.

1.4. Посади науково-педагогічних працівників у ТХІ можуть займати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра. При цьому вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра.

1.5. Конкурсний відбір проводиться при заміщенні вакантних посад завідувача кафедри, професора, доцента, старшого викладача та викладача.

1.6. Конкурсний відбір не проводиться при заміщенні:

- посад науково-педагогічних працівників, які вивільнені тимчасово (відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами, відпустка по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, творча відпустка, тощо);

- посад науково-педагогічних працівників, які підвищують кваліфікацію або проходять стажування з відривом від виробництва (навчального процесу);

- посад науково-педагогічних працівників, на які призначаються іноземні громадяни, що прибули на запрошення ТХІ для провадження викладацької діяльності;

- посади викладача або старшого викладача (за основним місцем роботи) при переведенні на неї проректора ТХІ.

1.7. Затвердження цього Порядку, внесення до нього змін та доповнень відбувається на підставі рішень Вченої ради ТХІ.

II. Конкурсні засади заміщення посад науково-педагогічних працівників

2.1. Конкурсний відбір проводиться на засадах: відкритості, гласності, законності, рівності прав членів конкурсної комісії, колегіальності прийняття рішень конкурсною комісією, незалежності, об'єктивності та обґрунтованості рішень конкурсної комісії, неупередженого ставлення до кандидатів на зайняття вакантних посад науково-педагогічних працівників.

2.2. Посада вважається вакантною після звільнення науково-педагогічного працівника на підставах, передбачених законодавством, а також при введенні нової посади до штатного розпису ТХІ.

2.3. При заміщенні посади проректора, діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім процесом, обов'язково здійснюється погодження кандидатури проректора студентською радою ТХІ.

2.4. Звільнення з посади проректора, діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім процесом, здійснюється без погодження студентської ради.

2.5. Злиття або поділ структурних підрозділів ТХІ не є підставою для оголошення конкурсу та проведення конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників, крім керівника структурного підрозділу.

2.6. Організацію та проведення конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників здійснює конкурсна комісія, що утворюється наказом ректора ТХІ.

III. Претенденти на посади науково-педагогічних працівників

3.1. Посади науково-педагогічних працівників у ТХІ можуть займати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра. При цьому вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра.

3.2. Претендент на посаду завідувача кафедри повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри.

3.3. Одна й та сама особа не може бути завідувачем кафедри більш як два строки.

IV. Конкурсний відбір та обрання за конкурсом

4.1. Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору або обрання за конкурсом оголошується ректором ТХІ, шляхом видання відповідного наказу.

4.2. Оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення розміщуються на офіційному веб-сайті ТХІ.

4.3. Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору оголошується не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної, а в порядку обрання за конкурсом не пізніше, ніж за три місяці до закінчення терміну дії трудового договору (контракту) з науково-педагогічним працівником (не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної). Дата публікації оголошення вважається першим днем оголошеного конкурсу.

4.4. Оголошення про конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника ТХІ має містити наступну інформацію: повну назву ТХІ; найменування посади, на яку оголошено конкурс; вимоги до претендентів

(науковий ступінь, вчене звання тощо); строки подання заяв та документів, їх повний перелік; адресу та номери телефонів ТХІ; адресу подання документів.

4.5. У випадку зміни умов конкурсу або його скасування видається наказ ректора ТХІ.

4.6. Претендент на посаду подає до кадрової служби ТХІ повний перелік документів (заяву про участь у конкурсі, написану власноруч; список наукових праць; документи, які підтверджують підвищення кваліфікації протягом останніх п'яти років (дипломи, сертифікати, свідоцтва), інші передбачені законодавством України документи).

4.7. Претендент на посаду має право ознайомитися з цим Порядком на офіційному веб-сайті та в кадровій службі ТХІ, а з посадовою інструкцією науково-педагогічного працівника - у кадровій службі ТХІ.

4.8. Строк подання заяв та документів становить не менше, ніж один місяць.

4.9. Наказ ректора ТХІ про допуск до участі в конкурсному відборі видається впродовж п'яти робочих днів після закінчення строку подання заяв та документів.

4.10. Особа, яка подала заяву, може бути визнана такою, що не відповідає вимогам оголошеного конкурсу. Така особа не допускається до участі у конкурсі. У такому випадку, ТХІ інформує відповідну особу шляхом надсилання листа з повідомленням про вручення поштового відправлення чи направлення повідомлення засобами кур'єрського зв'язку тощо. Повідомлення надсилається не пізніше трьох робочих днів з моменту встановлення невідповідності такої особи вимогам оголошеного конкурсу.

4.11. Термін проведення конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників становить один місяць після завершення прийняття заяв претендентів.

4.12. Кандидатура претендента на заміщення посади професора, доцента, старшого викладача та викладача обов'язково має пройти попереднє обговорення трудовим колективом кафедри.

4.13. Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента, останній має прочитати пробну лекцію для студентів та викладачів ТХІ за темою, визначеною кафедрою.

4.14. Висновки кафедри про професійні та особистісні якості претендентів затверджуються таємним голосуванням та передаються на розгляд конкурсної комісії разом з окремими висновками учасників засідання, які викладені в письмовій формі (у разі наявності).

4.15. Обговорення кандидатури претендента на заміщення посади завідувача кафедри здійснюється трудовим колективом на засіданні відповідної кафедри. Відповідне засідання проводить ректор ТХІ або, за його дорученням, один з проректорів інституту.

4.16. Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента на заміщення посади завідувача кафедри, останній має представити звіт за попередній період роботи та запропоновану ним програму розвитку кафедри на наступні 5 років.

4.17. Висновки кафедри про професійні та особисті якості претендентів затверджуються таємним голосуванням та передаються на розгляд конкурсної комісії разом з окремими висновками учасників засідання, які викладені в письмовій формі (у разі наявності).

4.18. Після отримання відповідних висновків від кафедр, на засіданні конкурсної комісії відбувається розгляд кандидатур претендентів, поданих ними документів, висновків за результатами попереднього обговорення та окремих думок їх учасників (у разі наявності), інформації про роботу претендента у навчальному закладі за попередній період (якщо претендент працював у вищому навчальному закладі до проведення конкурсу за основним місцем роботи або за сумісництвом).

4.19. Остаточне рішення стосовно претендента на посаду викладача або старшого викладача ухвалює конкурсна комісія. Відповідне рішення конкурсної комісії набирає чинності після його затвердження ректором ТХІ.

4.20. У випадку призначення завідувача кафедри, професора та доцента, конкурсна комісія лише ухвалює рекомендації стосовно претендентів на відповідні посади для розгляду відповідного питання на засіданні Вченої ради ТХІ.

4.21. Після розгляду кандидатур, висновків результатів попереднього обговорення (у тому числі, окремих висновків учасників засідання) та рекомендацій конкурсної комісії, Вчена рада ТХІ таємним голосуванням обирає на відповідну посаду завідувача кафедри, професора та доцента. Обраним вважається кандидат, який набрав не менше 2/3 голосів від кількості присутніх членів Вченої ради на відповідному засіданні.

4.22. З висновками за результатами попереднього обговорення та рекомендаціями конкурсної комісії, претенденти мають бути ознайомлені до засідання Вченої ради.

4.23. Негативний висновок за результатами попереднього обговорення та/або в рекомендаціях конкурсної комісії не є підставою для відмови претенденту в розгляді його кандидатури Вченою радою ТХІ.

4.24. Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, переможець не виявлений, проводиться повторне голосування по двом кандидатурам, які набрали найбільшу кількість голосів, на тому самому засіданні Вченої ради ТХІ.

4.25. Рішення Вченої ради ТХІ набирає чинності після його введення в дію наказом ректора інституту. Якщо претендент за результатами конкурсу обійматиме дві та більше посади, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій, то наказ про його звільнення з зайнятих посад має бути підписаний до введення в дію рішення Вченої ради.

4.26. Якщо при проведенні конкурсу на заміщення посади науково-педагогічного працівника не було подано жодної заяви або жоден претендент не був допущений до конкурсу, жоден (єдиний) з претендентів не набрав 2/3 голосів від кількості присутніх членів Вченої ради ТХІ або переможець конкурсу не був виявлений за результатами повторного голосування, або результати конкурсу не були введені в дію (затверджені) мотивованим

рішенням ректора інституту, то конкурс вважається таким, що не відбувся, і впродовж одного місяця має бути оголошений повторний конкурс.

V. Укладання трудового договору (контракту)

5.1. Як правило, педагогічні та науково-педагогічні працівники приймаються на роботу шляхом укладення трудового договору (контракту).

5.2. Як виняток, з переможцем конкурсу на посаду викладача або старшого викладача, може укладатися цивільно-правовий договір. Підставою для укладення цивільно-правового договору замість трудового договору (контракту) є низький рівень навчального навантаження (менше 0,25 ставки).

5.3. Як правило, педагогічні та науково-педагогічні працівники ТХІ призначаються строком на 5 років. Менша тривалість трудових відносин з педагогічними та науково-педагогічними працівниками ТХІ може встановлюватися інститутом при призначенні на відповідну посаду вперше. У такому випадку, претендент на посаду має бути ознайомлений з тривалістю трудових відносин до початку подання ним заяви, документів або укладення трудового договору (контракту).

VI. Особливі випадки

6.1. На посади, які вивільняються внаслідок закінчення строку дії строкового трудового договору (контракту) (у тому числі, у зв'язку зі звільненням працівника, процедура конкурсного заміщення посади якого не була завершена), наказом ректора ТХІ можуть призначатися науково-педагогічні працівники, які виконують обов'язки відсутнього працівника до заміщення вакантної посади за конкурсом у поточному навчальному році.

6.2. В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися за трудовим договором працівниками за сумісництвом.

6.3. Посади науково-педагогічних працівників, які підвищують кваліфікацію або проходять стажування з відривом від виробництва, на цей період можуть заміщуватися іншими особами без проведення конкурсу на умовах строкового трудового договору (контракту) відповідно до частини шостої статті 60 Закону України «Про вищу освіту».

6.4. Посади науково-педагогічних працівників, які вивільнені тимчасово (через відпустку у зв'язку з вагітністю і пологами, відпустку по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, творчу відпустку, підвищення кваліфікації), вакантними не вважаються і заміщуються поза конкурсом у порядку, визначеному законодавством України.

6.5. При утворенні нової кафедри (у т.ч. шляхом злиття, поділу) ректор ТХІ має право призначати виконувача обов'язків завідувача кафедри на строк до проведення виборів, але не довше, ніж на три місяці.

6.6. За працівниками, призваними на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану на строк до закінчення особливого періоду або до дня фактичної демобілізації, зберігаються місце роботи, посада і здійснюється виплата грошового забезпечення за рахунок коштів Державного бюджету України відповідно до Закону України «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей».